



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 25, 1999/आस्विन ३, १९२१-

No. 39] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 25, 1999/ASVINA '3, 1921

इस भाग में लिखा पृष्ठ संख्या वी जाती है जिसे इस वह भाग संस्करण
के दृश्य में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—चाप्ट ३—उप-चाप्ट (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एका मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय व्याधिकारियों (लेख राज्य एवं प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के धर्मरूप बनाए और जारी किए गए साधारण साधिकारिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के प्रावेश, उप-नियम प्राविधिक सम्पूर्ण हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)
and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories),

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के गीत और नाटक प्रभाग में गेस्टेटनर आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति
का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ग्राह्यतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गीत और नाटक प्रभाग (गेस्टेटनर आप-
रेटर) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो
इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहनाएं ग्रावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और
अन्य ग्रहनाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;
- उपर वर्णन में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के लिए सरकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समझौता है, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछ़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	कर्मिकरण	वेतनमान	घयन सह-योग्यता या योग्यता के अधार पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
गोस्टेनर ऑपरेटर	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा	3050/- 75-3950-	अचेतन समूह "ग" आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			80-4590/- अराजपत्रित रु.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूचित शैक्षिक और अन्य प्रहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्वितीय प्रोत्तत व्यक्तियों की दर्शा
में लागू होगी या नहीं

परिवेश को अवधि यदी कोई हो

१. भर्ती की पद्धति : भर्ती स्थिरों होमी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति / प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

100% प्राप्ति द्वारा

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दण्ड में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

12

प्रोफेशन :

गीत, गीर नाटक प्रभाग के ऐसे दमनी जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियोमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे दफतरी जिन्होंने दमनी और चारासी की श्रेणियों में सात वर्ष समिलित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर गीत और नाटक प्रभाग के ऐसे अपरासी जिन्होंने नियोमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोफेशन समिति :—

1. उप निदेशक (प्रशासन), गीत और नाटक प्रभाग
—प्रध्यक्ष
3. सहायक निदेशक (प्रशासन), गीत और नाटक प्रभाग
—सहायक
3. धनुभाग पर्विकारी, प्रकाशन विभाग
—सदस्य

14

लागू नहीं होता

[प्र. स. ए. १२०१८/१/१—प्रसा. I/एफ (एस)]

पी. के. बैनर्जी, डैस्क प्रधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 14th September, 1999

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Gestetner Operator in the Song and Drama Division of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Song and Drama Division (Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1999.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, their classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as spe-

cified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Gestetner Operator	1* (1992)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age, educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
10	11	12		
2 years	100% by promotion	Promotion : Dafty in Song & Drama Division with five years' regular service in the grade rendered after appointment failing which Dafty with seven years' combined service in the grade of Dafty and Peon failing which Peon in Song & Drama Division with seven years' service in the grade rendered after appointment on a regular basis.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14			
Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee:		Not applicable		
1. Deputy Director (Administration), Song and Drama Division —Chairman				
2. Asstt. Director (Administration), Song & Drama Division—Member				
3. Section Officer, Publication Division—Member				

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 313.— कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा 7-के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के पर्यवेक्षक (कम्प्यूटर अनुभाग) के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ

1. ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन पर्यवेक्षक (कम्प्यूटर अनुभाग) भर्ती नियम, 1999 कहलायेंगे।
2. यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उपरोक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि

उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं

उपरोक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :-

- (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या
- (ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की शक्ति

जहां केन्द्रीय न्यासी बोर्ड का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा और श्रम मंत्रालय के साथ परामर्श करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

6. अपवाद

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में पर्यवेक्षक (कम्प्यूटर अनुभाग) पद हेतु भर्ती नियमावली

1.	पद का नाम	पर्यवेक्षक (कम्प्यूटर अनुभाग)
2.	पदों की संख्या	105 (1999) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय
3.	वर्गीकरण	ग्रुप - 'बी', गैर अनुसचिवीय
4.	वेतनमान	रुपये 5500-175-9000
5.	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	चयन पद
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	32 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों और कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार पाँच वर्ष की छूट है) टिप्पणी- 1. आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तिथि वहीं होगी जो भारत में अध्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी । (और वह अंतिम तिथि नहीं जो उत्तर पूर्वी क्षेत्र, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पंगी उपमण्डल तथा लाहौल तथा स्पीति जिला, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मद्वीप ।) टिप्पणी-2 उन तदर्थ ई.डी.पी. पर्यवेक्षकों के विषय में जो अन्यथा नियमित नियुक्ति के लिये सुयोग्य और पात्र पाए गये हों उनकी आयु सीमा में केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त छूट दे सकता है ।
7.	क्या जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य हैं	लागू नहीं
8.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	अनिवार्य: क.(I) कम्प्यूटर एप्लिकेशन/सांख्यिकी/गणित/आपरेशन रिसर्च/भौतिकी अथवा अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में स्नातक अथवा समकक्ष तथा (II) इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में 2 वर्ष का अनुभव जिसमें 1 वर्ष का कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग संचालन का

		<p>भी अनुभव हो अथवा</p> <p>ख. (i) ऊपर क (i) में दिये गये विषय में स्नातक की उपाधि तथा</p> <p>(ii) इलैक्ट्रोनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें 1 वर्ष का कम्प्यूटर प्रोग्रामर/संचालन का अनुभव हो ।</p> <p>टिप्पणी- उन तदर्थ ई.डी.पी. पर्यवेक्षकों के विषय में जो अन्यथा नियमित नियुक्त के लिए सुयोग्य और पात्र पाए गए हो उनकी शैक्षिक अर्हताओं में केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त छूट दे सकता है</p>
9.	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी ।	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	2 वर्ष
11.	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	-50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा -50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
12.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण किया जाना है ।	पदोन्नति डाटा प्रविष्टि संचालक, ग्रेड-सी में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो ।
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुयी है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है ।	समूह ख विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और पुष्टि पर विचार हेतु) (i) अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त अध्यक्ष (सी एप्ड एस.एम.) (ii) निदेशक (कम्प्यूटर) सदस्य (iii)निदेशक (एन.आई.सी.) सदस्य
14.	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है ।	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श की आवश्यकता नहीं है ।

THE EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

New Delhi, the 20th September, 1999

G.S.R. 313.— In exercise of the powers conferred by Sub Section 7 (a) of Section 5(D) of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Computer Cell) in the Employees' Provident Fund Organisation, namely:-

1. **SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:**

(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Supervisor (Computer Cell)) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY:**

The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. **METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS:**

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **DISQUALIFICATION:**

No person:-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. POWER TO RELAX:

Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Ministry of Labour., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. SAVINGS:

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SUPERVISOR (COMPUTER CELL) IN THE EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION

1.	Name of the post	Supervisor (Computer Cell)
2.	No. of Posts	105(1999) Subject to variation dependent on work load.
3.	Classification	Group 'B' Non-Ministerial
4.	Scale of Pay	Rs. 5500-175-9000.
5.	Whether Selection post or non-selection post.	Selection
6.	Age limit for direct recruits	<p>32 years (relaxable for Govt. servants and employees of Employees' Provident Fund Organisation upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p><u>Note 1</u></p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in North Eastern Region, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p><u>Note 2:</u></p> <p>The age limit may be relaxed by Central Provident Fund Commissioner in respect of ad-hoc EDP Supervisors who are otherwise qualified and found suitable for regular appointment.</p>
7.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972.	Not applicable.
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	<p>Essential:-</p> <p>(a)(i) Masters' Degree in Computer Applications/Statistics/Mathematics/ Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent; and</p> <p>(a)(ii) Two years' experience of an electronic data processing work including one year experience of computer programming/operations;</p> <p style="text-align: center;">OR</p>

		<p>(b)(i) Degree with any of the subject mentioned at (a)(i) above.</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>(ii) Five years' experience of an electronic data processing work including one year experience of computer programming/operations.</p> <p><u>Note:</u></p> <p>The educational qualifications may be relaxed by Central Provident Fund Commissioner in respect of departmental ad-hoc EDP Supervisors who are otherwise qualified and found suitable for regular appointment.</p>									
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the cases of promotees.	Not applicable									
10.	Period of Probation if any.	2 Years									
11.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	<ul style="list-style-type: none"> - 50% by Promotion failing which by direct recruitment. - 50% by direct recruitment. 									
12.	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made.	<p><u>Promotion.</u></p> <p>Data Entry Operator (Grade-C) with 04 years regular service in the grade.</p>									
13.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :</p> <table> <tr> <td>(i)</td> <td>Addl.CPFC(Computer & System Management)</td> <td>: Chairman</td> </tr> <tr> <td>(ii)</td> <td>Director(Computer)</td> <td>: Member</td> </tr> <tr> <td>(iii)</td> <td>Director (NIC)</td> <td>: Member</td> </tr> </table>	(i)	Addl.CPFC(Computer & System Management)	: Chairman	(ii)	Director(Computer)	: Member	(iii)	Director (NIC)	: Member
(i)	Addl.CPFC(Computer & System Management)	: Chairman									
(ii)	Director(Computer)	: Member									
(iii)	Director (NIC)	: Member									
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.									

No. P-IV/1/(11)/99/RR
 S. K ROY, Central Provident Fund Commissioner and Secy.

